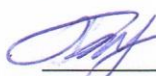


**ПРИНЯТО**  
на общем собрании  
работников  
Протокол №4  
от 01.09.2023 г.

**СОГЛАСОВАНО**

Председатель ПК

  
Г.Р.Казак  
Протокол № 44  
от 01.09.2023 г

**СОГЛАСОВАНО С**


**УЧРЕДИТЕЛЕМ**

Руководитель управления  
образования

  
Т.А Золотарева

**УТВЕРЖДЕНО**

Директор МБУ ДО «Дом  
творчества»

  
Е.В. Пономарева  
Приказ № 130  
от 01.09.2023 г



## **ПОЛОЖЕНИЕ О РАСПРЕДЕЛЕНИИ СТИМУЛИРУЮЩЕЙ ЧАСТИ ФОНДА ОПЛАТЫ ТРУДА МБУ ДО «ДОМ ТВОРЧЕСТВА ЯКОВЛЕВСКОГО ГОРОДСКОГО ОКРУГА»**

### **1. Общие положения**

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Трудовым Кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», постановлением администрации Яковлевского городского округа от 21 ноября 2019 г. №763 «О внедрении Методики формирования системы оплаты труда и стимулирования работников учреждений дополнительного образования Яковлевского городского округа», в целях усиления материальной заинтересованности работников общеобразовательного учреждения в повышении качества образовательной деятельности, развитии творческой активности и инициативы.

1.2. Настоящее положение устанавливает критерии, порядок распределения стимулирующей части фонда оплаты труда работников муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Дом творчества Яковлевского городского округа» (Далее – МБУ ДО «Дом творчества»).

1.3. Стимулирующие выплаты устанавливаются два раза в год по результатам труда работников учреждения дополнительного образования за полугодие.

1.4. Система стимулирующих выплат работникам учреждения дополнительного образования включает поощрительные выплаты по результатам труда всем категориям работников учреждения дополнительного образования.

1.5. Стимулирующая часть фонда оплаты труда учреждения дополнительного образования распределяется между педагогическими и непедагогическим работниками учреждения дополнительного образования в пределах фондов оплаты труда данных категорий работников.

1.6. Основанием для стимулирования работников МБУ ДО «Дом творчества» являются показатели качества и результативности их профессиональной деятельности, рассчитанные на основании критериев, которые оцениваются в установленных баллах.

1.7. Стимулирующие выплаты работникам учреждения дополнительного образования согласовываются с Управляющим советом учреждения и

первичной профсоюзной организацией.

1.8.В целях обеспечения общественного характера управления учреждением, распределения стимулирующих средств между работниками учреждения, создаётся комиссия по распределению стимулирующей части фонда оплаты труда работников МБУ ДО «Дом творчества» (далее - Комиссия).

## **2. Организация деятельности Комиссии**

2.1. Комиссия создается, реорганизуется и ликвидируется решением общего собрания работников МБУ ДО «Дом творчества», которое утверждается приказом по учреждению.

2.2. Персональный состав Комиссии в количестве 5 человек определяется на общем собрании работников открытым голосованием на текущий учебный год. В состав Комиссии могут входить члены администрации учреждения дополнительного образования, руководители методических объединений, наиболее опытные и пользующиеся авторитетом работники, представители первичной профсоюзной организации, Управляющего Совета учреждения.

2.3. На основании выписки из протокола общего собрания работников руководитель учреждения издает приказ «О составе комиссии по распределению стимулирующей части фонда оплаты труда работников МБУ ДО «Дом творчества» на текущий учебный год.

2.3. Работу Комиссии возглавляет председатель, который является членом Управляющего совета. Председатель организует и планирует работу Комиссии, ведёт заседания, контролирует выполнение принятых решений.

2.4. Секретарь Комиссии поддерживает связь и своевременно передаёт всю информацию членам Комиссии, ведёт протоколы заседаний, оформляет итоговый оценочный лист, выдаёт выписки из протоколов и (или) решений, ведёт иную документацию Комиссии.

2.5. Заседания Комиссии проводятся по мере необходимости, но не реже двух раз в год. Заседания Комиссии может быть инициировано председателем Комиссии, председателем Управляющего совета, директором ОУ.

2.6. Заседание Комиссии является правомочным, если на нём присутствует не менее 2/3 её членов. Решение Комиссии принимается простым большинством голосов от общего количества присутствующих на заседании. Каждый член Комиссии имеет один голос. В случае равенства голосов голос председателя является решающим.

2.7. Все решения Комиссии оформляются протоколом, который подписывается председателем и секретарём Комиссии.

2.8. Основная компетенция Комиссии - распределение стимулирующей части фонда оплаты труда в соответствии с утверждёнными критериями следующим категориям работников образовательного учреждения:

- заместителю директора (приложение № 1),
- методистам (приложение № 2),
- педагогам – организаторам (приложение № 3),

- педагогам дополнительного образования – основным работникам (приложение № 4),
- педагогам дополнительного образования - совместителям (приложение №5),
- заведующему хозяйством (приложение № 6),
- уборщику служебных помещений (приложение № 7),
- рабочему по комплексному обслуживанию здания (приложение № 8),
- сторожу (приложение № 9),
- вахтеру (приложение № 10),
- дворнику (приложение № 11).

### **3. Порядок распределения стимулирующих выплат педагогическим работникам учреждений**

3.1. Комиссия осуществляет анализ представленных работниками результатов профессиональной деятельности по установленным критериям и утверждает итоговый оценочный лист критериальной оценки деятельности с указанием баллов по каждому работнику.

3.2. В случае установления комиссией существенных нарушений (искажение или недостоверная информация) комиссия вправе корректировать информацию и набранное количество баллов.

3.3. Комиссия обязана ознакомить, а работники в свою очередь ознакомиться, с итоговым оценочным листом.

3.4. В случае несогласия работников с итоговым оценочным листом в течение одного дня работники вправе подать обоснованное письменное заявление в произвольной форме о несогласии с оценкой результативности их профессиональной деятельности по установленным критериям директору образовательного учреждения. Основанием для подачи такого заявления может быть только факт (факты) нарушения установленных настоящим Положением норм и технические ошибки, допущенные при работе со статистическими материалами.

3.5. В случае подачи заявления о несогласии с итоговым оценочным листом директор учреждения инициирует заседание Комиссии. Комиссия обязана рассмотреть заявление работника и дать ему ответ по результатам проверки в течение 3 дней со дня принятия заявления. В случае установления в ходе проверки факта (фактов) нарушения норм настоящего положения или технической ошибки Комиссия обязана принять меры для их устранения, внести изменения в итоговый оценочный лист.

3.6. На основании произведённого Комиссией расчёта с обоснованием после знакомства работников с итоговым оценочным листом оформляется протокол, который передается в Управляющий совет и профсоюзный комитет. На основании протокола Управляющий совет и профсоюзный комитет на своих заседаниях принимают решение о согласии на установление размера стимулирующих выплат работникам учреждения дополнительного образования.

3.7. Конкретный размер выплат из стимулирующей части фонда оплаты труда каждому педагогическому работнику определяется путём определения стоимости балла, умноженного на сумму набранных баллов каждым работником. Размер стимулирующих выплат оформляется приказом по учреждению.

#### **4. Порядок стимулирования труда работников учреждения**

4.1. В учреждении устанавливаются гарантированные выплаты следующим категориям работников:

- Директору и заместителю директора учреждения - коэффициент за контингент обучающихся – в размере 1,3 от базового оклада;
- Директору и заместителю директора учреждения - коэффициент за организацию и проведение областных, муниципальных, городских мероприятий, подготовку команд к участию в городских, муниципальных, областных, Всероссийских мероприятиях в размере 0,5 от базового оклада;
- Имеющим звание «Заслуженный учитель школы Российской Федерации» - в сумме 3000 (три тысячи) рублей;
- Имеющим звание «Почетный работник общего образования РФ» - в сумме 500 (пятьсот) рублей;
- Награжденным Почетными грамотами Министерства образования РФ - в сумме 500 (пятьсот) рублей;
- Педагогическим работникам за работу с детьми с ограниченными возможностями здоровья - в размере 0,2 от базового оклада за 18 часов в неделю (за фактически отработанное время).

4.1.2. Гарантированные стимулирующие доплаты выплачиваются по основному месту работы.

4.2. Стимулирующие выплаты по результатам труда:

4.2.1. Сумма стимулирования педагогических работников не зависит от их педагогической нагрузки.

4.2.2. Критерии оценки результативности профессиональной деятельности работников и количество баллов по каждому критерию устанавливаются учреждением самостоятельно и отражаются в настоящем положении. Перечень критериев может быть дополнен по предложению Управляющего совета, педагогического совета учреждения, первичной профсоюзной организации не чаще двух раз в год.

4.2.3. Для вновь принятых работников, работников, вышедших из отпуска по уходу за ребенком, а также работников, перешедших с одной должности на другую, стимулирующая часть по результатам труда может быть определена по итогам работы за отработанный месяц, но при наличии нераспределенного стимулирующего фонда оплаты труда.

4.2.4. При переходе руководящих работников на педагогическую должность стимулирующие выплаты, установленные на прежней должности, сохраняются до следующего распределения стимулирующей части фонда оплаты труда.

4.2.5. В случае образовавшейся по итогам полугодия, года неизрасходованной части стимулирующего фонда оплаты труда допускается дополнительное распределение стимулирующего фонда оплаты труда по соответствующим категориям работников. Дополнительная сумма стимулирующих выплат работникам на основании протокола управляющего совета утверждается приказом директора и начисляется работникам в пределах утвержденной стимулирующей части фонда оплаты труда.

4.2.6. В случае образовавшейся по итогам года неизрасходованной части стимулирующего фонда оплаты труда по должности «руководитель» допускается дополнительная выплата стимулирующего фонда оплаты труда в соответствии с положением о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда руководителей образовательных организаций, утвержденным муниципальной Комиссией по премированию руководителей образовательных учреждений района. Дополнительная сумма стимулирующей выплаты руководителю выплачивается на основании протокола решения управляющего совета, а также при условии наличия неизрасходованной части стимулирующего фонда по должности «руководитель».

## **5. Порядок обжалования распределения стимулирующей части заработной платы.**

5.1. В случае несогласия с решением о распределении стимулирующей части заработной платы работник вправе обратиться в комиссию по трудовым спорам в установленном Трудовым кодексом Российской Федерации порядке.

**Критериальная оценка  
деятельности заместителя директора**

за \_\_ полугодие 20\_\_ - 20\_\_ учебного года

№	Критерии	Максимальное количество баллов	Кол-во баллов зам. директора	Реквизиты подтверждающих документов	Кол-во баллов администрации и УС	Утвержденное кол-во баллов
1.	Участие в инновационной деятельности, ведение экспериментальной работы, разработка и внедрение авторских программ.	Уровень учреждения	2			
		Муниципальный уровень	3			
		Областной уровень	5			
		<b>Примечание: При наличии нескольких фактов участия баллы суммируются, но не более 15</b>				
2.	Организация и проведение семинаров, совещаний по вопросам повышения качества образования, организация работы методических объединений.	Уровень учреждения	1			
		Муниципальный уровень	2			
		Областной уровень	4			
		Руководство ММО	5			
<b>Примечание: При наличии нескольких фактов участия баллы суммируются, но не более 15</b>						
3.	Профессиональная активность заместителя директора: участие в работе комиссий, жюри конкурсов; сопровождение педагогической практики студентов	Муниципальный уровень	Участие в жюри	1		
			Организация конкурса	2		
			Сопровождение педпрактики	2		
		Областной уровень	4			
		<b>Примечание: При наличии нескольких фактов участия баллы суммируются, но не более 10</b>				
4.	Высокая результативность личного участия в профессиональных конкурсах:					
	Муниципальный уровень	победитель	3			
		призер	2			
Областной уровень	победитель	5				

		призер	4				
	Всероссийский уровень	победитель	6				
		призер	4				
	<b>Примечание: При наличии нескольких фактов участия баллы суммируются, но не более 10</b>						
5.	Высокая результативность участия обучающихся в конкурсах по курируемым направлениям						
	Муниципальный уровень	победитель	3				
		призер	2				
	Областной уровень	победитель	5				
		призер	4				
	Всероссийский уровень	победитель	6				
		призер	4				
	<b>Примечание: При наличии нескольких фактов участия баллы суммируются, но не более 15</b>						
6.	Эффективная работа по внутреннему контролю образовательно-воспитательного процесса в учреждении		<b>10</b>				
7.	Подготовка призеров профессиональных конкурсов		<b>5</b>				
8.	Участие в общественно-значимой деятельности (работа в профсоюзе, ведение документации управляющего совета, общего собрания работников и т.д.)		1 факт –				
			2				
	<b>Примечание: При наличии нескольких фактов участия баллы суммируются, но не более 10</b>						
9.	Особые и специфические условия труда (работа за компьютером)		<b>5</b>				
10.	Выполнение работы, не входящей в круг должностных обязанностей		<b>10</b>				
11.	Подготовка и проведение мероприятий, не соответствующих профилю учреждения		<b>10</b>				
12.	Своевременное предоставление отчетности		<b>5</b>				
13.	Сохранность контингента обучающихся в течение учебного года и при переходе на следующий год обучения		<b>5</b>				
14.	Организация проектной деятельности		<b>5</b>				
	<b>Итого</b>		<b>130</b>				
	<b>Ознакомлен:</b>						

## Критериальная оценка деятельности методиста

за \_\_ полугодие 20\_\_ - 20\_\_ учебного года

№	Критерии		Максимум количество баллов	Кол-во баллов методиста	Реквизиты подтверждающих документов	Кол-во баллов администрации и УС	Утвержденное кол-во баллов
1.	Участие в инновационной деятельности, ведение проектной, экспериментальной работы, разработка и внедрение авторских программ по курируемым направлениям.	Уровень учреждения	2				
		Муниципальный уровень	3				
		Областной уровень	5				
		<b>Примечание: При наличии нескольких фактов участия баллы суммируются, но не более 10</b>					
2.	Организация и проведение семинаров, совещаний по вопросам методического обеспечения образовательного процесса	Уровень учреждения	1				
		Муниципальный уровень	2				
		Областной уровень	4				
		<b>Примечание: При наличии нескольких фактов участия баллы суммируются, но не более 15</b>					
3.	Эффективная организация работы с учащимися в каникулярный период		<b>10</b>				
4.	Профессиональная активность: участие в работе комиссий, жюри конкурсов; сопровождение педагогической практики студентов	Муниципальный уровень	Участие в жюри	1			
			Организация конкурса	2			
			Сопровождение практики	2			
		Областной уровень	2				
<b>Примечание: При наличии нескольких фактов участия баллы суммируются, но не более 10</b>							



5.	<b>Высокая результативность участия обучающихся в конкурсах по курируемым направлениям</b>					
	Муниципальный уровень	победитель	3			
		призер	2			
	Областной уровень	победитель	5			
		призер	4			
	Всероссийский уровень	победитель	8			
		призер	6			
<b>Примечание: При наличии нескольких фактов участия баллы суммируются, но не более 15</b>						
6.	<b>Высокая результативность личного участия в профессиональных конкурсах:</b>					
	Муниципальный уровень	победитель	3			
		призер	2			
	Областной уровень	победитель	5			
		призер	4			
	Всероссийский уровень	победитель	6			
		призер	4			
<b>Примечание: При наличии нескольких фактов участия баллы суммируются, но не более 10</b>						
7.	<b>Прием и оформление спонсорских средств</b>		<b>5</b>			
8.	<b>Участие в общественно-значимой деятельности (работа в профсоюзе, ведение документации управляющего совета и т.д.)</b>	1 факт –				
		2				
		<b>Примечание: При наличии нескольких фактов участия баллы суммируются, но не более 15</b>				
9.	<b>Особые и специфические условия труда (работа за компьютером)</b>		5			
10.	<b>Выполнение работы, не входящей в круг должностных обязанностей</b>		10			
11.	<b>Подготовка и проведение мероприятий, не соответствующих профилю учреждения</b>		10			
12.	<b>Подготовка призеров профессиональных конкурсов</b>		5			
13.	<b>Своевременное предоставление отчетности</b>		5			
	<b>Итого</b>		<b>125</b>			
	<b>Ознакомлен:</b>					

## Критериальная оценка деятельности педагога - организатора

за \_\_ полугодие 20\_\_-20\_\_ учебного года

№	Критерии	Максимальное количество баллов	Кол-во баллов пед.-орг.	Реквизиты подтверждающих документов	Кол-во баллов администрации и УС	Утвержденное кол-во баллов
1.	<b>Организация и проведение семинаров, совещаний по вопросам методического обеспечения образовательного процесса</b>	Уровень учреждения	1			
		Муниципальный уровень	2			
		Областной уровень	4			
		<b>Примечание: При наличии нескольких фактов участия баллы суммируются, но не более 15</b>				
2.	<b>Эффективная организация работы с учащимися в каникулярный период</b>	<b>10</b>				
3.	<b>Профессиональная активность: участие в работе комиссий, жюри конкурсов; сопровождение педагогической практики студентов</b>	Муниципальный уровень	Участие в жюри	1		
			Организация конкурса	2		
			Сопровождение педпрактики	2		
		Областной уровень	2			
		<b>Примечание: При наличии нескольких фактов участия баллы суммируются, но не более 10</b>				
4.	<b>Высокая результативность участия обучающихся в конкурсах по курируемым направлениям</b>					
	Муниципальный уровень	победитель	3			
		призер	2			
	Областной уровень	победитель	5			
		призер	4			
	Всероссийский уровень	победитель	8			
призер		6				

		<b>Примечание: При наличии нескольких фактов участия баллы суммируются, но не более 15</b>				
5.	<b>Высокая результативность личного участия в профессиональных конкурсах:</b>					
	Муниципальный уровень	победитель	3			
		призер	2			
	Областной уровень	победитель	5			
		призер	4			
	Всероссийский уровень	победитель	6			
призер		4				
	<b>Примечание: При наличии нескольких фактов участия баллы суммируются, но не более 10</b>					
6.	<b>Организационно-техническое и методическое сопровождение внедрения системы ПФДОД на территории Яковлевского ГО</b>		<b>10</b>			
7.	<b>Работа с общественными организациями, клубами, офисами и другими объединениями обучающихся</b>		<b>5</b>			
8.	<b>Участие в общественно-значимой деятельности (работа в профсоюзе, ведение документации управляющего совета и т.д.)</b>		1 факт –			
			2			
	<b>Примечание: При наличии нескольких фактов участия баллы суммируются, но не более 15</b>					
9.	<b>Особые и специфические условия труда (работа за компьютером)</b>		<b>5</b>			
10.	<b>Выполнение работы, не входящей в круг должностных обязанностей</b>		<b>10</b>			
11.	<b>Подготовка и проведение мероприятий, не соответствующих профилю учреждения</b>		<b>10</b>			
12.	<b>Подготовка призеров профессиональных конкурсов</b>		<b>5</b>			
13.	<b>Своевременное предоставление отчетности</b>		<b>5</b>			
	<b>Итого</b>		<b>125</b>			
	<b>Ознакомлен:</b>					

**Критериальная оценка деятельности педагога дополнительного образования**  
за \_\_\_ полугодие 20\_\_-20\_\_ учебного года

№	Критерии	Макс. кол-во баллов	Кол-во баллов педагога	Реквизиты подтверждающих документов	Кол-во баллов администрации и УС	Утвержденное кол-во баллов	
1.	<b>Участие в методической работе</b>						
	Собственная экспертиза и усовершенствование образовательной программы; обобщение актуального педагогического опыта	Уровень учреждения	1				
		Муниципальный уровень	2				
		Областной уровень	4				
	Примечание: при наличии нескольких фактов баллы суммируются, но не более <b>10</b>						
	Проведение открытых занятий, мероприятий, мастер-классов	Уровень учреждения	1				
		Муниципальный уровень	2				
		Областной уровень	4				
	Примечание: при наличии нескольких фактов баллы суммируются, но не более <b>10</b>						
	Выступления	Уровень учреждения	1				
		Муниципальный уровень	2				
		Областной уровень	4				
Примечание: при наличии нескольких выступлений баллы суммируются, но не более <b>10</b>							
2.	<b>Профессиональная активность педагога: участие в работе комиссий, жюри конкурсов; сопровождение педагогической практики студентов</b>	Участие в жюри	1				
		Организация конкурса -	2				
		Сопровождение подпрактики	2				
	Примечание: при наличии нескольких фактов баллы суммируются, но не более <b>10</b>						
3.	<b>Работа по индивидуальным учебным планам</b>	1 (за 1 ИУП)					
		При наличии нескольких маршрутов баллы суммируются, но в итоге – не более <b>3</b>					
4.	<b>Достижения воспитанников:</b>						
	Муниципальный уровень	победитель	3				
		призер	2				
		участник	1				
	Областной уровень	победитель	5				
		призер	4				
		участник	2				
Всероссийский уровень	победитель	8					

		призер	6				
		участник	3				
	Примечание: При наличии нескольких призовых мест баллы суммируются, но в итоге - не более <b>15</b> баллов						
5.	<b>Высокая результативность личного участия в профессиональных конкурсах:</b>						
	Муниципальный уровень	победитель	3				
		призер	2				
		участник	1				
	Областной уровень	победитель	5				
		призер	4				
		участник	2				
	Всероссийский уровень	победитель	6				
		призер	4				
		участник	3				
	Примечание: При наличии нескольких призовых мест баллы суммируются, но в итоге - не более <b>10</b> баллов						
6.	Участие в общественно-значимой деятельности (участие в субботниках, работа в профсоюзе, ведение документации управляющего совета и т.д.)	1 факт –1					
		Примечание: При наличии нескольких фактов участия баллы суммируются, но в итоге - не более <b>5</b> баллов					
7.	Зафиксированное участие творческого объединения и педагога в жизни социума	1 факт -1					
		Примечание: При наличии нескольких фактов участия баллы суммируются, но в итоге - не более <b>3</b> баллов					
8.	<b>Наличие публикаций по опыту позитивной профессиональной деятельности</b>						
	Публикации на сайтах		1				
	Муниципальный уровень		2				
	Областной уровень		3				
	Всероссийский уровень		5				
		Примечание: При наличии нескольких публикаций баллы суммируются, но в итоге - не более <b>10</b> баллов					
9.	Личное участие в подготовке и проведении мероприятий	На уровне учреждения	участие	1			
			организация	2			
		муниципальных	участие	1			
			организация	3			
		областных	участие	2			
			организация	4			
	Примечание: При наличии нескольких призовых мест баллы суммируются, но в итоге - не более <b>10</b> баллов						
10.	Сохранность контингента обучающихся в течение уч. года и при переходе на следующий год обучения		2				

11.	Высокий уровень качества образования (80 и более % обучающихся, усвоивших образовательную программу)	2					
12.	Оказание муниципальной услуги «Реализация дополнительных общеразвивающих программ» в соответствии с социальным сертификатом, востребованность дополнительных общеразвивающих программ	Минимально допустимое кол-во обучающихся	1				
		Выше минимального	2				
		Выше максимального	3				
13.	Реализация программ технической направленности	До 50% программ	1				
		50% и более	2				
		100%	3				
14.	Реализация программ с детьми среднего и старшего школьного возраста	До 50% программ	1				
		50% и более	2				
		100%	3				
15.	Выполнение работы, не входящей в круг должностных обязанностей	10					
16.	Участие в проектной деятельности	2					
17.	Накопляемость и обновление выставочного и методического материала.	2					
18.	Работа на детских оздоровительных площадках	2					
	<b>Ознакомлен:</b>	<b>Итого</b>	<b>125</b>				

Критериальная оценка деятельности педагога дополнительного образования - совместителя

за \_\_\_ полугодие 20\_\_ - 20\_\_ учебного года

№	Критерии	Макс. кол-во баллов	Кол-во баллов педагога	Реквизиты подтверждающих документов	Кол-во баллов администрации и УС	Утвержденное кол-во баллов	
1.	<b>Участие в методической работе</b>						
	Собственная экспертиза и усовершенствование образовательной программы	Уровень учреждения	1				
		Муниципальный уровень	2				
		Областной уровень	4				
	Проведение открытых занятий, мероприятий, мастер-классов	Уровень учреждения	1				
		Муниципальный уровень	2				
		Областной уровень	4				
	Выступления	Уровень учреждения	1				
		Муниципальный уровень	2				
		Областной уровень	4				
Примечание: при наличии нескольких фактов баллы суммируются, но не более <b>10</b>							
2.	<b>Профессиональная активность педагога: участие в работе комиссий, жюри конкурсов, сопровождение педагогической практики студентов</b>	Участие в жюри	1				
		Организация конкурса	2				
		Примечание: при наличии нескольких фактов баллы суммируются, но не более <b>10</b>					
3.	<b>Достижения воспитанников:</b>						
	Муниципальный уровень	победитель	3				
		призер	2				
		участник	1				
	Областной уровень	победитель	5				
		призер	4				
		участник	2				
	Всероссийский уровень	победитель	6				
		призер	4				
		участник	3				
Примечание: При наличии нескольких призовых мест баллы суммируются, но в итоге - не более <b>15</b> баллов							
4.	<b>Высокая результативность личного участия в профессиональных конкурсах:</b>						
	Муниципальный уровень	победитель	3				
		призер	2				
		участник	1				

	Областной уровень	победитель	5				
		призер	4				
		участник	2				
	Всероссийский уровень	победитель	8				
		призер	6				
		участник	3				
Примечание: При наличии нескольких призовых мест баллы суммируются, но в итоге - не более <b>10</b> баллов							
5.	<b>Личное участие в подготовке и проведении мероприятий</b>	На уровне учреждения	1				
		муниципальных	2				
		областных	3				
		Примечание: При наличии нескольких фактов участия баллы суммируются, но в итоге - не более <b>10</b> баллов					
6.	<b>Участие в проектной деятельности</b>		2				
7.	<b>Оказание муниципальной услуги «Реализация дополнительных общеразвивающих программ» в соответствии с социальным сертификатом, востребованность дополнительных общеразвивающих программ</b>	Минимально допустимое кол-во обучающихся	1				
		Выше минимального	2				
		Выше максимального	3				
8.	<b>Реализация программ технической направленности</b>	До 50% программ	1				
		50% и более	2				
		100%	3				
9.	<b>Реализация программ с детьми среднего и старшего школьного возраста</b>	До 50% программ	1				
		50% и более	2				
		100%	3				
10.	<b>Наличие публикаций по опыту позитивной профессиональной деятельности</b>						
	Публикации на сайтах		1				
	Муниципальный уровень		2				
	Областной уровень		3				
	Всероссийский уровень		5				
Примечание: При наличии нескольких публикаций баллы суммируются, но в итоге - не более <b>10</b> баллов							
<b>Итого</b>			<b>76</b>				
<b>Ознакомлен:</b>							



**Критериальная оценка деятельности педагога-психолога**

за \_\_ полугодие 20\_\_ -20\_\_ учебного года

№	Критерии	Макс. кол-во баллов	Кол-во баллов педагога	Реквизиты подтверждающих документов	Кол-во баллов администрации и УС	Утвержденное кол-во баллов	
1.	<b>Участие в методической работе</b>						
	Проведение открытых занятий, мероприятий, мастер-классов	Уровень учреждения	1				
		Муниципальный уровень	2				
		Областной уровень	4				
	Примечание: при наличии нескольких фактов баллы суммируются, но не более <b>10</b>						
	Выступления	Уровень учреждения	1				
		Муниципальный уровень	2				
		Областной уровень	4				
		Примечание: при наличии нескольких фактов баллы суммируются, но не более <b>10</b>					
	2.	<b>Профессиональная активность педагога-психолога: участие в работе комиссий, жюри конкурсов; сопровождение педагогической практики студентов</b>	Участие в жюри	1			
Организация конкурса			2				
Сопровождение педпрактики			2				
Примечание: при наличии нескольких фактов баллы суммируются, но не более <b>10</b>							
3.	<b>Достижения обучающихся в конкурсах, олимпиадах по направлениям профессиональной деятельности педагога-психолога:</b>						
	Муниципальный уровень	победитель	3				
		призер	2				
		участник	1				
	Областной уровень	победитель	5				
		призер	4				
		участник	2				
	Всероссийский уровень	победитель	8				
		призер	6				
		участник	3				
Примечание: При наличии нескольких фактов баллы суммируются, но в итоге - не более <b>15</b> баллов							
4.	<b>Высокая результативность личного участия в профессиональных конкурсах:</b>						
	Муниципальный уровень	победитель	3				

	Областной уровень	призер	2				
		участник	1				
		победитель	5				
		призер	4				
	Всероссийский уровень	участник	2				
		победитель	6				
		призер	4				
		Примечание: При наличии нескольких фактов баллы суммируются, но в итоге - не более <b>10</b> баллов					
5.	Участие в общественно-значимой деятельности (участие в субботниках, работа в профсоюзе)		1 факт –1				
		Примечание: При наличии нескольких фактов участия баллы суммируются, но в итоге - не более <b>5</b> баллов					
6.	<b>Наличие публикаций по опыту позитивной профессиональной деятельности</b>						
	Публикации на сайтах		1				
	Муниципальный уровень		2				
	Областной уровень		3				
	Всероссийский уровень		5				
		Примечание: При наличии нескольких фактов баллы суммируются, но в итоге - не более <b>10</b> баллов					
7.	Личное участие в подготовке и проведении мероприятий	На уровне учреждения	участие	1			
			организация	2			
		муниципальных	участие	1			
			организация	3			
		областных	участие	2			
			организация	4			
		Примечание: При наличии нескольких фактов баллы суммируются, но в итоге - не более <b>10</b> баллов					
8.	Накопляемость и обновление методического материала.		2				
9.	Взаимодействие с родителями обучающихся. Отсутствие жалоб и обращений от родителей.		2				
10.	Охват обучающихся различными формами психологической диагностики		1-3				
11.	Психолого-педагогическое сопровождение индивидуальных учебных планов для детей с ОВЗ		1-3				
		<b>Итого</b>	<b>90</b>				

## Критериальная оценка деятельности завхоза

за \_\_ полугодие 20\_\_ - 20\_\_ учебного года

№	Критерии	Максимальное количество баллов	Кол-во баллов завхоза	Реквизиты подтверждающих документов	Кол-во баллов администрации и УС	
1.	Обеспечение выполнения санитарно-гигиенических требований к условиям обучения в образовательном учреждении (СанПин) в части обеспечения температурного, светового режима, режима подачи питьевой воды и т.д.	10				
2.	Обеспечение выполнения требований пожарной и электробезопасности, охраны труда и техники безопасности в помещениях творческих объединений	4				
3.	Качественное контролирование расходов материалов и финансовых средств учреждения	10				
4.	Своевременная и качественная подготовка заявок на хозяйственные расходы и отчетов за полученные финансовые средства	6				
5.	Высокое качество подготовки и организации ремонтных работ.	4				
6.	Участие в общественно-значимой деятельности	4				
7.	Особые и специфические условия труда	4				
8.	Выполнение работы, не входящей в круг должностных обязанностей	14				
9.	Своевременное заключение договоров на выполнение услуг и работ и поставку товаров	8				
10.	Обеспечение сохранности и надлежащего технического состояния помещений, хозяйственного инвентаря	6				
	<b>Ознакомлен:</b>	<b>Итого</b>	<b>70</b>			

**Критериальная оценка деятельности уборщика служебных помещений**

за \_\_\_ полугодие 20\_\_ - 20\_\_ учебного года

№	Критерии	Максимальное количество баллов	Кол-во баллов уборщика	Реквизиты подтверждающих документов	Кол-во баллов администрации и УС	Утвержденное кол-во баллов
1.	Обеспечение качественной уборки закрепленной территории в соответствии с санитарными нормами.	6				
2.	Отсутствие замечаний и докладных записок со стороны работников и администрации.	6				
3.	Интенсивность и напряженность труда	6				
4.	Участие в общественно-значимой деятельности ( 1 факт- 1 балл)	10				
5.	Выполнение работы, не входящей в круг должностных обязанностей	7				
6.	Особые и специфические условия труда	5				
7.	Высокий уровень исполнительской дисциплины	10				
	<b>Итого</b>	<b>50</b>				
	<b>Ознакомлен:</b>					

**Критериальная оценка  
деятельности рабочего по комплексному обслуживанию здания**

за \_\_ полугодие 20\_\_ - 20\_\_ учебного года

№	Критерии	Максимальное количество баллов	Кол-во баллов рабочего	Реквизиты подтверждающих документов	Кол-во баллов администрации и УС	Утвержденное кол-во баллов
1.	Оперативность и качество выполнения заявок по устранению технических неполадок, ремонтных работ	7				
2.	Отсутствие обоснованных жалоб обучающихся и работников на некачественное исполнение должностных обязанностей	5				
3.	Интенсивность и напряженность труда	7				
4.	Участие в общественно-значимой деятельности ( 1факт- 1 балл)	5				
5.	Выполнение работы, не входящей в круг должностных обязанностей	10				
6.	Высокое качество подготовки и организации ремонтных работ.	7				
7.	Особые и специфические условия труда	5				
8.	Обеспечение сохранности и надлежащего технического состояния помещений, хозяйственного инвентаря	4				
	<b>Итого</b>	<b>50</b>				
	<b>Ознакомлен:</b>					

## Критериальная оценка

деятельности сторожа \_\_\_\_\_

за \_\_\_\_\_ полугодие \_\_\_\_\_ учебного года

№	Критерии	Максимальное количество баллов	Кол-во баллов сторожа	Реквизиты подтверждающих документов	Кол-во баллов администрации и УС	Утвержденное кол-во баллов
1.	Своевременное выявление неисправностей и контроль за их исполнением	5				
2.	Качество пропускного режима в учреждении	5				
3.	Своевременное реагирование на нарушение порядка в учреждении	5				
4.	Участие в общественно-значимой деятельности ( 1факт- 1 балл)	10				
5.	Выполнение работы, не входящей в круг должностных обязанностей	10				
6.	Отсутствие жалоб со стороны родителей, обучающихся, педагогов на неправомерные действия	5				
7.	Отсутствие нарушений трудовой дисциплины и надлежащее исполнение трудовых обязанностей	5				
8.	Обеспечение сохранности и надлежащего технического состояния помещений, хозяйственного инвентаря	5				
	<b>Итого</b>	<b>50</b>				
	<b>Ознакомлен:</b>					

## Критериальная оценка

деятельности дворника

за \_\_\_\_\_ полугодие \_\_\_\_\_ учебного года

№	Критерии	Максимальное количество баллов	Кол-во баллов дворника	Реквизиты подтверждающих документов	Кол-во баллов администрации и УС	Утвержденное кол-во баллов
1.	Качественная и своевременная ежедневная уборка территории учреждения	5				
2.	Сохранность инвентаря	5				
3.	Интенсивность и напряженность работы					
4.	Участие в общественно-значимой деятельности ( 1факт- 1 балл)	10				
5.	Выполнение работы, не входящей в круг должностных обязанностей	10				
6.	Особые и специфические условия труда	5				
7.	Стрижка газонов, обрезка деревьев	5				
8.	Активное участие в подготовке учреждения к новому учебному году, поддержание территории учреждения в зимний период в не травмоопасном состоянии.	10				
	<b>Итого:</b>	<b>50</b>				
	<b>Ознакомлен:</b>					